



COMUNE DI CARDEDU

Provincia di Nuoro

DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 46 del 24.06.2021

COPIA

Oggetto: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Approvato con delibera di G.C. n. 37 del 21.05.2019. Integrazioni.

L'anno DUEMILAVENTUNO il giorno VENTIQUATTRO del mese di GIUGNO alle ore 09,40, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita presso il Comune intestato con la presenza dei Signori:

Piras Matteo	Sindaco,	Presente
Cocco Sabrina	Assessore	Presente
Demurtas Marco	Assessore	Assente
Pilia Patrik	Assessore	Assente
Vacca Marcello	Assessore	Presente

Quindi 3 presenti e 2 assenti

Presiede il Sindaco Ing. Matteo Piras, il quale, constatato che gli intervenuti sono in numero legale dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato, assistito dal vicesegretario comunale Dott. Antonio Piras.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Vista la circolare del Ministero dell'interno n.17202 in data 7 giugno 1990;

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri ex art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000, dai responsabili delle Unità Operative:

SEGRETERIA, AAG.GG., favorevole per quanto concerne la regolarità tecnica

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 7 comma 1 del decreto D.lgs. 150/2009, così come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, prevede che: *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'organismo indipendente di valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance;*

Richiamati:

- il D.lgs. n. 267/00 (TUEL);
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il D.lgs. n. 74/2017 di modifica del D.lgs. n.150/2009;
- il nuovo CCNL 21.05.2018 – Funzioni Locali;
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.C. n. 14 del 22.02.200 e ss. mm. e/o ii.;

Considerato:

- che, al fine di adeguarsi alle disposizioni del decreto legislativo n.150/2009 e successive variazioni, nell'anno 2011 era stata adottata, con deliberazione di G.C. n. 60 del 20.09.2011, integrata da successiva deliberazione di G.C. n. 67 del 27.10.2011, un'apposita disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance” recante i parametri per la determinazione del budget collegato alla performance del dipendente (Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli approvato - Allegato A - Sistema Premiante Performance Individuale, 2° cpv), nonché la disciplina della struttura e della compilazione della scheda di valutazione (Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli approvato, articolo 11);
- che, con delibera di G.C. n. 37 del 21.05.2019 è stata approvata la nuova metodologia di valutazione della performance relativa ai Responsabili titolari di posizione organizzativa e al personale del comparto, con entrata in vigore con decorrenza dal 1° gennaio 2020, recante la sola disciplina della valutazione (Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale dipendente, art. 9) mentre non è disciplinata la determinazione del budget collegato alla performance del dipendente;

Ritenuto che, al fine di consentire senza ritardi ai responsabili la predisposizione delle schede di valutazione 2020, queste ultime tengano conto dei parametri per la determinazione del budget collegato alla performance del dipendente di cui al Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli - Allegato A) Sistema Premiante Performance Individuale, 2° cpv, approvato con deliberazione di G.C. n. 60 del 20.09.2011, integrata da successiva deliberazione di G.C. n. 67 del 27.10.2011, in attesa che la Giunta Comunale completi la procedura per integrare, con apposito articolo, il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale dipendente approvato con delibera di G.C. n. 37 del 21.05.2019;

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267, recante:” Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il vigente “Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”; VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro Funzioni Locali;

Visti i prescritti pareri di regolarità tecnica e tecnico-contabile previsti dall'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267

**Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme previste dalla legge
DELIBERA**

Di riportare quanto indicato in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di stabilire che, al fine di consentire senza ritardi ai responsabili la predisposizione delle schede di valutazione 2020, queste ultime tengano conto dei parametri per la determinazione del budget collegato alla performance del dipendente di cui al Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli - Allegato A) Sistema Premiante Performance Individuale, 2° cpv, approvato con deliberazione di G.C. n. 60 del 20.09.2011, integrata da successiva deliberazione di G.C. n. 67 del 27.10.2011, in attesa che la Giunta Comunale completi la procedura per integrare, con

apposito articolo, il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale dipendente approvato con delibera di G.C. n. 37 del 21.05.2019.
Quindi successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata votazione dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma, del TUEL, stante l'urgenza di concludere celermente il processo valutativo.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
f.to Ing. Matteo Piras

Il viceSegretario Comunale
f.to Dott. Antonio Piras

PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITA' TECNICA
Artt. 49 e 147 bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267

Il Responsabile del Servizio Segreteria, AA.GG. Parere favorevole.
f.to Dott. Antonio Piras

PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITA' CONTABILE
Artt. 49 e 147 bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267

Il sottoscritto vicesegretario Comunale visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

- Che la presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs. 267/2000:
- È stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno 24.06.2021 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1);
- E' divenuta esecutiva il giorno 24.06.2021 in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4)

Dalla Residenza comunale, 24.06.2021

il vicesegretario Comunale
f.to Dott. Antonio Piras

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DA SERVIRE PER USO AMMINISTRATIVO.

IL RESPONSABILE SERVIZIO AMMINISTRATIVO
f.to **Dott. Antonio Piras**